



兰州大学
LANZHOU UNIVERSITY

兰州大学2013年 毕业生就业质量报告



前言

兰州大学是教育部直属的全国重点综合性大学，是国家“985工程”和“211工程”重点建设高校之一。学校学科门类齐全，学科特色鲜明，涵盖了12个学科门类。学校现有90个本科专业，235个硕士学位授权专业，116个博士学位授权专业。

兰州大学历来高度重视毕业生就业工作，注重不断提升毕业生培养质量，把毕业生服务社会的能力作为高校社会服务职能的重要体现。兰州大学毕业生在校训“自强不息、独树一帜”的影响下，秉承“勤奋、求实、进取”的优良学风，素以基础扎实、知识面宽、勤奋实干而深受社会欢迎。自建校以来，已为国家培养了20多万名各类人才，许多人成为著名的专家学者、企业家和优秀的党政管理人才。1999年至今，先后有12位校友当选为院士。

2013年5月14日，习近平总书记在天津考察时勉励当代大学生要志存高远、脚踏实地，转变择业观念，同时要求加大对高校毕业生自主创业支持力度，对就业困难毕业生进行帮扶，增强学生就业创业和职业转换能力。

2013年8月18日，李克强总理专程来到兰州大学，亲切看望在校师生，深入了解大学生的就业情况，寄语广大学生要勇于创新，敢于创业，成为能够服务社会，创造财富的人才，要求对离校未就业的毕业生要关心到底。

同日，教育部部长、党组书记袁贵仁莅临兰州大学调研考察指导工作，就我校深入开展教育实践活动，做好学生就业创业工作提出要求。

党和国家领导人的亲切关怀，既是对就业工作者的极大鼓舞，更是对进一步做好相关工作的鞭策。兰州大学深入践行“做西部文章，创一流大学”的办学理念，认真贯彻落实国家要求精神，以学生就业工作为着力点，进一步全面谋划学校科学发展，把学生就业率和就业质量作为衡量办学质量的重要标准，进一步促进学生就业工作的发展。



中共中央政治局常委、国务院总理
李克强与兰州大学师生亲切交谈



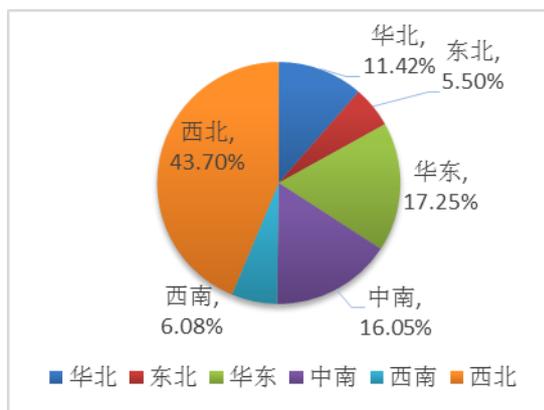
教育部部长、党组书记袁贵仁在兰
州大学询问学生就业工作开展情况

基本情况

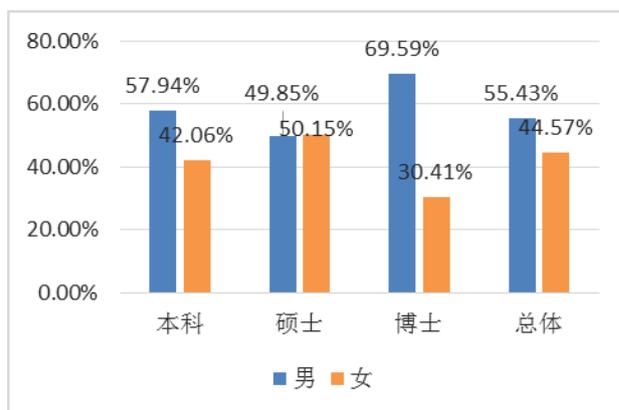
一、生源情况

兰州大学 2013 届毕业生共有 7366 人，其中本科生 4356 人，硕士生 2714 人，博士生 296 人。

2013 届毕业生生源区域分布



2013 届毕业生性别结构



兰州大学人才培养工作

为实现我国高等教育公平做出了积极贡献

兰州大学是祖国最西部的“985 工程”大学，积极承担社会责任，帮助大批农村学子、西部学子和少数民族学子圆了“大学梦”，为实现我国高等教育公平做出了积极贡献。但同时由于经济困难学生较多，西部生源比例较大，区域经济发展不平衡等因素，毕业生就业工作也面临着更大的压力和挑战。兰州大学将继续大力提高人才培养质量，拓展毕业生就业资源，增强毕业生就业竞争能力，努力实现更加充分和更高质量的毕业生就业。

基本情况

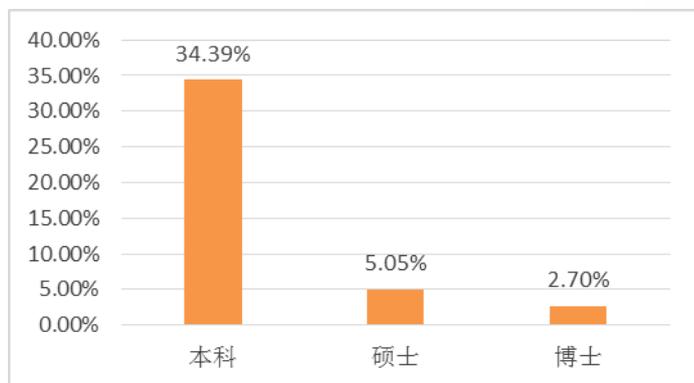
二、就业情况

兰州大学 2013 届本科毕业生 4356 人中落实就业 3825 人，占 87.81%；硕士 2714 人中落实就业 2470 人，就业率为 91.01%；博士 296 人中落实就业 282 人，占 95.27%。全校平均就业率为 89.29%。

学历	毕业生人数	升学	就业	待就业	就业率
本科	4356	1498	2327	531	87.81%
硕士	2714	137	2333	244	91.01%
博士	296	8	274	14	95.27%
合计	7366	1643	4934	789	89.29%

（一）深造情况

各学历层次深造比例



毕业生深造重点流向院校

单位名称	人数
兰州大学	818
北京大学	44
中国科学技术大学	38
西安交通大学	31
四川大学	31
中国科学院大学	27
中山大学	27
复旦大学	24
清华大学	23
华东师范大学	23

兰州大学素以基础理论研究见长，作为综合性研究型大学，每年有超过 1/3 的本科毕业生选择继续深造。

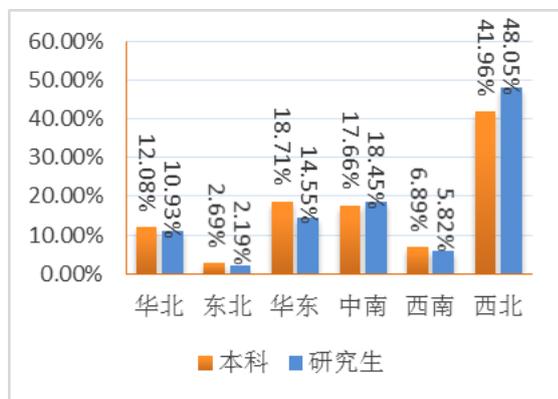
基本情况

(二) 签约情况

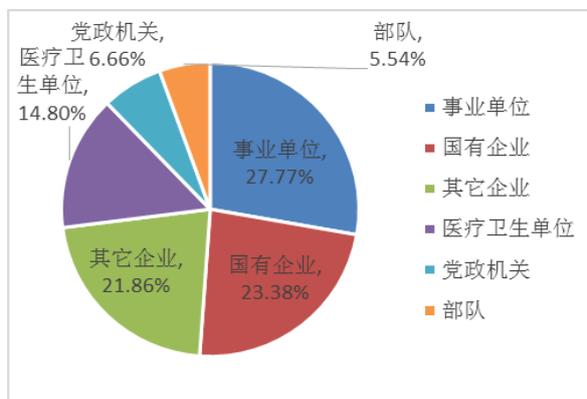
兰州大学 2013 届毕业生就业 4934 人，其中以签订就业协议书就业 3360 人，以签订劳动合同等方式就业 1574 人，派回生源地二次就业 1789 人。

学历	毕业生人数	签订就业协议	签订劳动合同	二次就业
本科	4356	1127	1200	531
硕士	2714	2015	318	244
博士	296	218	56	14
合计	7366	3360	1574	789

2013 届毕业生就业区域流向



2013 届毕业生就业单位性质划分



部分我校长期重点合作用人单位

单位名称
中国核工业集团公司
中国人民解放军驻兰州大学选拔培训办公室
华为技术有限公司
新华通讯社各分社
兰州大学第一、二医院
中国人民解放军兰州军区兰州总医院
交通银行股份有限公司甘肃省分行
中国建设银行股份有限公司甘肃省分行
中国科学院兰州分院
中国石油兰州石化公司

兰州大学作为综合性大学，除了为社会培养紧缺专业人才之外，还承担着基础学科人才培养的责任，体现到毕业生就业上，专业之间就业情况不平衡。

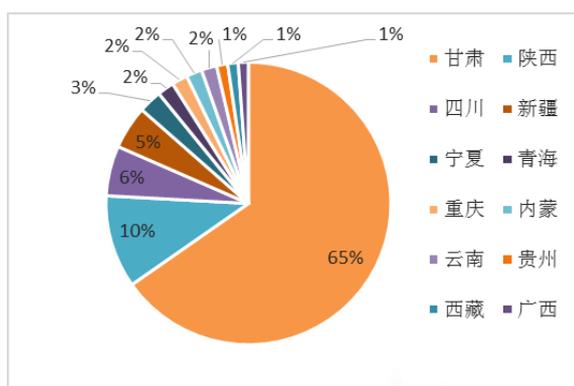
2013 届毕业生中，就业率超过 95% 的本科专业为 18 个，研究生专业 161 个。

西部地区 and 基层单位就业

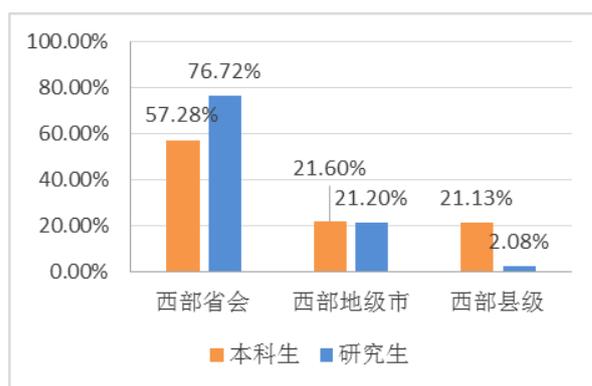
西部地区就业情况

兰州大学把地域劣势变成学科建设的特色和学科研究的优势，把解决西部经济社会重大理论和实际问题、促进区域发展作为大学的重要使命。在人才培养方面，为西部地区经济社会发展输送了大量人才资源。每年有超过 50%的本科毕业生，超过 40%的毕业研究生选择留在西部就业或深造。

2013 届毕业生西部地区分省区就业示意图



2013 届毕业生西部地区就业城市层次分布



学校对志愿到西部地区和基层单位就业的毕业生进行表彰

2013年6月21日，兰州大学2013届学生毕业典礼在本部田径场隆重举行。学校领导为志愿到祖国西部和基层艰苦边远地区、少数民族地区、重点建设单位工作或应征入伍的毕业生进行表彰。校领导寄语他们：“在祖国最需要的地方施展才华、建功立业，成就无愧于祖国、无愧于人民、无愧于自己的精彩人生。你们用自己的行动践行着兰大学子报效祖国的远大志向和甘于奉献的思想境界，体现了‘扎根西部、心忧天下’的宝贵精神”。

基层就业项目	人数
各省、市组织部选调	57
大学生到村任职项目	19
“三支一扶”项目	11
农村教育硕士师资培养计划	10
报名甘肃省1万名毕业生就业工程	129
总计	226

扎实有力的工作保障

2013年，兰州大学以党的群众路线教育实践活动开展为契机，进一步加强了学生就业的工作保障：

一是强化了“一把手工程”，学校主要领导多次对就业工作进行部署和要求；

二是将本科生研究生就业工作机构合并，进一步理顺了校内工作体制，更有利于统筹资源，做好服务；

三是学校在整体资源有限的情况下，优先保证就业工作的人、财、物；

四是注重学工队伍专业化建设，发挥他们的专业能力，为学生提供专业化的就业指导和服务。



校党委书记王寒松同志出席就业工作会议并部署就业工作



校长王乘同志视察双选会现场并对就业工作提出要求



学校常委会专题听取就业工作汇报并研究解决相关问题

“学校就业工作部门——学院就业工作小组”两级就业工作体制为主体，掌握专业技能的学工教师为辅助，团队化学生力量为补充的多元化就业工作力量体系已经形成。

校级就业工作部门：

机构

建立了全校统一的就业工作机构

人员

校级就业部门共有工作人员 8 人

经费

学校每年划拨就业专项经费 90 万元

场地

用于就业专用各类场地超过 1000m²

辅助专业力量：

GCDF

全球职业规划师（GCDF）20 人

BCC

职业生涯教练（BCC）28 人

心理咨询师

二级、三级心理咨询师 15 人

职业指导师

中高级职业指导师 27 人

逐渐丰富的就业资源

由于区域经济发展的不平衡，兰州大学等西部地区高校毕业生所拥有的就业资源和中东部经济发达地区高校相比差距明显。

兰州大学全校上下极力克服区域劣势，发挥综合性大学的优势，结合学科专业特色，充分调动校友资源，并通过举办“百市人才论坛”和中型行业类人才招聘会，与地方政府、大型企业集团建立稳定的合作关系。同时，积极承担社会责任，联合西部地区其它高校，成立毕业生就业网络联盟，集中生源优势，吸引更多用人单位到西部选聘毕业生。

2013年，学校举办的专场招聘会场次比去年同期增长20%，来校招聘单位数增长48%。

针对2013届毕业生：

专场招聘单位数	227家
举办中型双选会	8次
举办大型双选会	2场 参会单位400家
发布招聘信息数	2870条
来校招聘总数	727家

就业资源拓展新举措：

以“百市人才论坛”举办和西部高校学生就业网络联盟的资源集中优势，不断丰富综合性就业资源。同时，通过网络化为用人单位提供更加便捷的招聘服务，不断提升校园活动的举办效益。



10月19日，百市人才论坛之江苏淮安举办，并举办中型双选会。



就业联盟高校合办双选会，联合邀请用人单位来西部选聘毕业生。



用人单位招聘服务已经完全实现网络化。

分群体专业化的就业教育

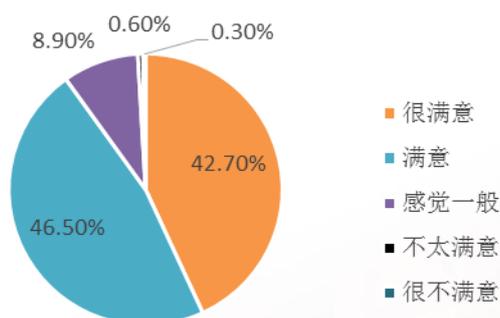
(一) 职业生涯发展教育

兰州大学在全国高校中率先开设职业生涯发展与规划必修课程，经过多年的建设和积累，授课队伍已经基本稳定，师资力量专业化程度较高，课程管理规范，学生满意度高。

2013 年度职业生涯发展与规划 课程开设情况：

课程性质：	公共必修课
开设班次：	2013年度开设70个教学班
平均人数：	平均每班64.74人
授课教师：	共61人
上课人数：	4532人

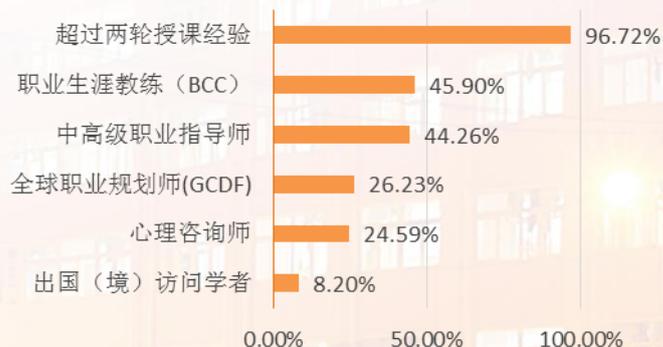
职业生涯发展与规划课程学生满意度



(二) 就业技能技巧教育

各类简历面试活动	200人次
就业政策宣讲	25场, 1000人次
用人单位代表交流沙龙	300人次
低年级学生就业氛围营造	举办就业宣传专栏
就业网发布指导类文章	2544条

职业生涯规划课程授课老师专业化水平



(三) 创新创业教育

- ◇ 建立大学生创业导师资源库，为有创业需求的团队配备一个以上创业导师
- ◇ 举办创业大讲堂，对青年大学生进行创业观念和意识的宣传教育
- ◇ 举办校园营销大赛，鼓励大学生进行创业实践锻炼
- ◇ 面向有创业意愿的学生开设创业教育选修课

网络化高效率的就业服务

将兰大就业网建设成西部高校学生就业门户

网络是缩短东西部地区就业信息差距的有效手段。兰州大学就业工作始终把就业网站的建设放在十分重要的位置。兰大就业网经过近十年的发展，已经成为就业信息发布的平台，网上就业教育的平台，帮助学生发展成长的平台。

兰大就业网在教育部中国大学生在线举办的全国高校百佳网站评选中，曾获得第二、四届“全国高校百佳网站”称号，第二届“十佳校园服务网站”，第四届“全国最佳就业服务网站”。

李克强总理在视察兰州大学时，对兰大就业网利用“兰大校友圈”专题网站搭建校友互帮互助的平台，帮助他们更好发展的做法给予称赞。

7

兰大就业网已经发展成为包括 7 个频道的综合性就业服务网站

70

各类专题网站已经达到 70 个，成为专题就业教育的重要内容

4050

2013 年主动搜集发布 4050 篇就业指导文章和需求信息，平均 22.5 篇/工作日

312

各类原创就业教育类文章 312 篇，平均 1.7 篇/工作日

325 万

经第三方统计，2013 年兰大就业网浏览量超过 325 万 PV

实现网络化的就业事务无纸办公

借助兰大就业网，已经实现了学生就业事务完全网络化办理和用人单位的网络化服务。



2013 年 9 月 2 日，兰大就业网第 9 版上线，新版增强了用户交互体验，提升了服务性能。

兰大就业网已经形成了较为完备的学生和用人单位网上服务体系。

勤 奋

学生就业对教育教学的反馈

（一）本科生

招生方面：学校统筹办学资源、学科专业设置、毕业生就业率等多方面因素制定招生计划，并把毕业生就业数量和质量作为重要参考依据。

专业设置：学校形成了“以社会需求为导向、以学科建设为前提、以基础学科专业为依托、以课程建设为核心”的专业建设思想。在2012年底专业调整中，停止招生专业2个，恢复招生专业1个，新设专业1个。

人才培养：

学校根据国家对研究型大学人才培养质量的要求，主动适应社会发展趋势和不断深化的教育教学改革，加强对创新型人才的培养。按学科或专业大类招生和培养，根据学术型、应用型和复合型等不同规格的人才培养目标，构建不同的课程体系和培养模式。所有专业均制定副修和双学位专业教学计划，应用型专业积极探索“2+2”培养模式，更加重视对学生创新能力的培养。

注重本科生综合素质的提升，2013年发布“本科生综合素质提升计划”，从“思想政治教育、专业教育、通识教育、体育教育、美育教育、校园文化建设”等六个方面提升本科生的综合素质。

2013年，学校启动了“学院本科教学工作状态评估”，将学生成长与发展纳入考核一级指标，并把第二课堂教育、学生实践创新能力、本科毕业生情况、用人单位和毕业生对教育教学的反馈，以及生涯发展教育、创业教育等与就业密切相关的内容作为重要指标。

（二）研究生

兰州大学自2008年起就将毕业生就业率作为研究生招生指标划分的一个重要依据。通过就业情况的反馈，合理调整专业招生人数，做到专业招生数量的优化调整和合理配置，增加了部分优势学科和基础学科的专业招生数量，促进了学校学科结构的优化。

加强毕业生跟踪和用人单位调研，积极与各地校友会联络，听取他们对学校专业设置、培养方案、学科建设等方面的意见和建议。改革研究生教育教学模式，强化研究生实习实践环节，设立专项资金，资助研究生出国出境参加学术会议或短期交流，鼓励研究生参加国家公派留学生项目等，扩大研究生的国际学术视野，提升研究生的核心竞争力。

新的举措

（一）重视人才培养质量，提升就业质量

人才培养是高等学校的根本任务。人才培养质量决定着毕业生的就业质量。兰州大学有着重视人才培养，注重提升培养质量的优良传统，并一直把人才培养视为学校的中心工作，看作学校的生命线。近年来，学校通过实施“本科教学质量提升工程”（简称“3468”工程²），系统地对学生能力培养、素质提升、实践教学和制度保障等方面进行建设，取得了一系列阶段性成果。学生国际知名学术刊物上以第一作者发表了多篇文章，并在国家级大学生专业大赛和国际赛事上都取得了不菲的成绩，这更是对学生综合素质和能力的肯定。

正是因为良好的人才培养质量，兰州大学的毕业生在新闻传媒、核工业、化学、物理、大气等诸多行业领域，有着良好的口碑和形象。社会各界对我校毕业生质量给予了较高评价，认为我校毕业生普遍素质高、基础知识扎实，勤奋踏实、认真刻苦、思维灵活、富有激情和创造力。

兰州大学将继续以提高人才培养质量为己任，不断提高生源质量、强化培养环节、注重就业品质，力争为社会培养更多的“学术型、应用型、复合型”的高水平优秀人才。

（二）和学生“同事”一起成长

大学生也可以成为校园里的“职业人”，就业工作也需要他们的参与和努力。兰州大学主动搭建学生参与就业工作的平台，改变较为分散的学生助理的模式，而是注重选人过程，组建成制度健全、业务清晰的学生团队，并给予他们充分信任，让他们和就业工作者一起工作，思考和创造，这本身也是一个教育过程。

截至目前，已经组建了三支学生团队，共70余人，或从事就业网站的建设维护，或举办校园招聘活动，或从事就业事务服务工作。他们团队发展方向明确，工作目标清晰，分工协作有序，既成为学生锻炼能力学习成长的平台，更为就业工作的发展做出了重要贡献。



负责就业网站建设的就业网团队



为校园招聘活动服务的“双A团队”



从事就业事务服务的就业事务团队

结 语

“就业是民生之本”，党的十八届三中全会明确提出“促进以高校毕业生为重点的青年就业”，党和国家领导人多次对毕业生就业工作做出重要指示，教育部要求要“实现高校毕业生更加充分和更高质量的就业”，这些都为高校毕业生就业工作指明了方向。

面对新的形势和任务，兰州大学将紧紧围绕“做西部文章，创一流大学”的办学理念，牢固树立人才培养工作的中心地位，密切结合学校办学特色，充分发挥学科优势，凝心聚力，务实进取，为国家培养更多的、高水平的社会主义建设者和接班人。

注：

1. 二次就业

是指毕业生毕业时未落实就业单位，发就业报到证派回生源地再次就业的学生。

2. 兰州大学“本科教学质量提升工程”（即“3468”工程）

即重点培养学术型、应用型、复合型3种类型人才；提升学生创新能力、实践能力、自主学习能力和就业创业能力等4种能力；实施“生源质量提升计划”、“基础学科拔尖学生培养试验计划”、“本科生综合素质提升计划”、“实践教学质量提升计划”、“隆基教育教学奖励计划”和“青年教师教学水平提升计划”等6项计划，大力加强师资队伍建设和专业建设、课程建设、教材建设、实践平台建设、教学信息化平台建设、质量保障体系建设和国际化教育平台建设等8项建设内容，全面提高教育教学质量。

兰州大学学生处就业工作办公室

地 址：甘肃省兰州市天水南路222号
校本部大学生活动中心201室

电 话：0931-8912100/110

传 真：0931-8912100/110-89

网 址：<http://job.lzu.edu.cn>

邮 编：730000