

中国雅江集团有限公司

2025 年第二批社会招聘公告

为拓宽选人用人渠道，集团公司部分二级单位面向社会公开招聘社会成熟人才。现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位和需求

本次招聘具体岗位需求和资格条件详见附件。

二、招聘程序及安排

本着“公平公正、择优录用、精准引才、广纳贤才、严格程序、保证质量”的原则，本次招聘工作按照资格审核、面试、开展背景调查（考察）、公示、体检、录用等主要程序进行。

三、报名时间及方式

（一）报名时间：长期（根据报名情况分批组织）。

（二）应聘者填写《报名登记表》，将个人有关材料（学历、职称、职业资格证书、获奖证书、身份证复印件等电子扫描件）整理成压缩包形式发送至电子邮箱：CYJ-SHZP@126.COM。邮件及压缩包标题格式为：姓名+应聘岗位（注意查收详阅邮箱回执，确认是否投递成功）。

四、资格条件

（一）基本条件

1. 三级机构负责人：一般不超过 45 周岁，具有 8 年及以上

工作经历，大学本科及以上学历，中级及以上职称，具备该层级任职经历或具备该层级提拔条件。

2. 主管及高级主管：一般不超过 40 周岁，具有 5 年及以上工作经历，大学本科及以上学历，初级及以上职称，具备该层级任职经历或具备该层级提拔条件。

3. 专责及以下：一般不超过 40 周岁，专责应具有 3 年及以上工作经历，业务员应具有 1 年及以上工作经历，大学本科及以上学历。

4. 身体健康，能适应长期在藏工作，无不良记录。

5. 未开展职称评审的公务员等系统的应聘人员，可放宽职称相关条件。

6. 紧缺急需岗位、专业技术管理专家（高级职称以上）岗位，以及建设管理机构等在藏单位相关岗位年龄可适当放宽，按照“人岗相适、择优录用”的原则选拔经验丰富、专业扎实的骨干人员。

（二）科研院试验检测技能人员一般不超过 40 周岁，大学专科及以上学历。机械工程、电子科学与技术、自动化、材料科学、检测技术等相关专业；熟悉科研仪器设备的操作、校准及维护流程相关工作者优先。

五、其他事项

（一）应聘人员必须保证所提供材料真实，如有虚假，取消其应聘资格；已经录用的，解除劳动关系。

（二）招聘录用人员与实际用人单位签订劳动合同，且须服从组织安排，接受到林芝工作。

（三）招聘不接受来电、来访、信函等方式报名。

（四）集团公司不组织应聘前培训活动，也不以任何形式向应聘人员收取报名、培训等费用。

（五）联系电话：010-56968091/010-85359872

附件：1. 2025 年社会招聘岗位及人员需求表
2. 报名登记表

中国雅江集团有限公司党组组织部(人力资源部)

2025 年 8 月 10 日